

Metodický výklad

Stanovení sazeb mezd/platů dle ISPV pro vybrané pracovní pozice v projektech výzvy č. 02_17_047 Místní akční plány rozvoje vzdělávání II.

Tento metodický výklad popisuje stanovení sazeb mezd/platů pro vybrané pracovní pozice projektů výzvy 02_17_047 Místní akční plány rozvoje vzdělávání II (dále jen „MAP II“). Stanovení sazeb mezd/platů je provedeno dle dokumentu *Seznam mezd/platů a možné postupy stanovení mezd/platů pro zaměstnance/pracovníky podílející se na realizaci projektů Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen OP VVV)*, aktuálním znění (dále jen „Dokument“), bodu 1 Stanovení sazby pomocí ISPV.

I. Postup přiřazení kódů zaměstnání dle ISPV k pracovní pozici projektu a stanovení sazby mzdy/platu

Při stanovení sazby mzdy/platu dle bodu 1 Dokumentu, pro všechny pracovní pozice hrazené z přímých výdajů projektu žadatel/příjemce:

- a) sestaví seznam pracovních pozic, které jsou hrazeny z přímých výdajů projektu a rozdělí je dle subjektů zapojených do realizace projektu (žadatel/příjemce, partneři projektu s finančním příspěvkem),
- b) stanoví ke každému subjektu (tj. k pracovním pozicím daného subjektu příjemce/partnera) způsob odměňování – tzn. odměňování dle mzdové/platové sféry,
- c) definuje rámcově náplň práce pro každou pracovní pozici projektu (např. definuje pracovní náplň „manažera projektu“, „lektora“ apod.),
- d) vyhledá v ISPV prostřednictvím odkazu: <http://www.mpsv.cz/ISPV.php> popř. <https://www.ispv.cz/> v příslušné sféře (mzdové/platové) pracovní pozice (zaměstnání), které odpovídají pracovním pozicím definovaným dle bodu a) a ke každé pozici definované dle bodu a) přiřadí kód pracovní pozice (zaměstnání) uvedený v ISPV. Pokud pracovní pozice v projektu pokrývá více pozic z ISPV, je nutné k pozici projektu přiřadit nejvhodnější kód ISPV,
- e) ověří, že pracovní náplně pracovních pozic uvedených v bodě a) rámcově odpovídají pracovním náplním pozic přiřazených z ISPV. Pracovní náplně k pozicím (zaměstnáním) uvedeným v ISPV lze dohledat např. v Národní soustavě povolání, která je dostupná na odkaze: <http://www.nsp.cz/>. Pokud přiřazení kódu zaměstnání ISPV k pracovní pozici projektu není na základě porovnání pracovních náplní dostatečné, je nutné nalézt v ISPV jinou vhodnou pozici. V případě, že není možné v NSP dohledat pracovní pozici (povolání) k existujícímu kódu v ISPV, je možné, aby žadatel/příjemce provedl stanovení sazby mzdy pouze na základě přiřazení pracovní pozice v projektu k co možná nejvhodnější pozici (zaměstnání) uvedené v ISPV. V tomto případě doporučujeme v projektové žádosti uvést zdůvodnění a dostatečně popsat pracovní náplň dané pracovní pozice projektu,
- f) stanoví výši sazby mzdy/platu/odměny z dohody pro každou pozici definovanou dle bodu a) s ohledem na další pravidla stanovená v bodě 1 tohoto Dokumentu,
- g) v případě, že nelze nalézt pro pracovní pozici projektu, která je hrazena v rámci platové sféry, odpovídající pozici (zaměstnání) v platové sféře v ISPV a je možné přiřadit pozici (zaměstnání) ve mzdové sféře ISPV, může žadatel/příjemce použít sazbu dle mzdové sféry, avšak pouze do



výše mediánu. V případě, že nelze nalézt pro pracovní pozici projektu, která je hrazena v rámci mzdové sféry, odpovídající pozici (zaměstnání) ve mzdové sféře v ISPV a je možné přiřadit pozici (zaměstnání) v platové sféře ISPV, může žadatel/příjemce použít sazbu dle platové sféry, a to v rozmezí sazeb pro medián a 3. kvartil (Q3),

- h) vyplní povinnou přílohu žádosti o podporu „Realizační tým“ (do této přílohy se uvádějí všechny pracovní pozice projektu, v tomto okamžiku žadatel/příjemce vyplňuje údaje související s pracovními pozicemi, u kterých je sazba mzdy/platu/odměny z dohody stanovena dle ISPV).

U každé pracovní pozice, u které byla stanovena sazba mzdy/platu/odměny z dohody na základě ISPV, musí být uveden zdroj dat ISPV, tj. <http://www.mpsv.cz/ISPV.php> nebo <https://www.ispv.cz/> včetně roku a čtvrtletí/pololetí, za který byly dané statistické údaje sestaveny, kód zaměstnání CZ-ISCO (čtyřmístný či pětimístný) včetně názvu zaměstnání dle ISPV, informace zda se jedná o mzdovou/platovou sféru, sazba v Kč přepočtená na úvazek 1,0 FTE či hodinová sazba a další údaje požadované v příloze žádosti o podporu Realizační tým.

II. Stanovení sazby mzdy/platu pro vybrané pracovní pozice výzvy MAP II

Žadatel/příjemce může při sestavování administrativního a odborného týmu projektu využít níže uvedené typové pozice, současně je oprávněn si do administrativního a odborného týmu zařadit i jiné pracovní pozice, než které jsou definovány Řídicím orgánem OP VVV (dále jen „ŘO“) v tomto dokumentu.

Měsíční sazba mzdy/platu se pro zaměstnance/pracovníky stanoví na základě hodnot mezd/platů uvedených v ISPV pro danou pracovní pozici v době přípravy žádosti o podporu nebo v době zřízení nové pracovní pozice v průběhu realizace projektu, a to v intervalu, jehož dolní hranici tvoří medián a horní hranici tvoří 3. kvartil¹.

Odměny z dohod (DPP, DPČ) se stanoví obdobně tj. na základě intervalu, který je vymezen dolní a horní hranicí. Dolní a horní hranice se pro danou pracovní pozici stanoví takto:

$$\text{dolní hranice (Kč/hod)} = \frac{\text{měsíční sazba dané pozice dle ISPV pro medián (v Kč)}}{\text{hodnota z ISPV uvedená ve sloupci "placená doba hod/měs"}}$$

$$\text{horní hranice (Kč/hod)} = \frac{\text{měsíční sazba dané pozice dle ISPV pro 3. kvartil (v Kč)}}{\text{hodnota z ISPV uvedená ve sloupci "placená doba hod/měs"}}$$

Žadatelé/příjemci, kteří pro stanovení sazeb využijí zdroj dat <http://www.mpsv.cz/ISPV.php>, použijí pro výpočet sazeb odměn z dohod vždy výše uvedený vzorec. Použití již vypočtených hodnot hodinových výdělků uvedených na <http://www.mpsv.cz/ISPV.php> není možné.

Pro lepší orientaci žadatele/příjemce při použití postupu uvedeném v části I připravil ŘO vzorové příklady typových pozic pro výzvu MAP II. V případě, že se příjemce/žadatel bude v projektové žádosti od daných příkladů odlišovat, např. pro níže uvedenou typovou pozici zvolí jiný kód, je nutné, aby toto řádně v žádosti o podporu zdůvodnil, tak aby minimalizoval riziko krácení plánovaných osobních výdajů (v těchto případech je příjemce také povinen si dohledat maximální možné sazby v ISPV).

¹ Dolní hranice je pouze orientační, žadatel/příjemce je oprávněn stanovit sazbu mzdy/platu i nižší než je hodnota mediánu mzdy/platu dané pozice dle ISPV. Horní hranice, která je dána hodnotou 3. kvartilu je nepřekročitelná.



ŘO uvádí stanovení sazby mzdy/platu/odměny z dohody pro pracovní pozici Hlavní manažer projektu:

Pracovní pozice v projektovém týmu		
Název	Hlavní manažer projektu	
Tým (administrativní/odborný)	administrativní	
Pracovní náplň	Hlavní manažer projektu zodpovídá za celkovou realizaci projektu, za splnění stanovených cílů projektů, ve stanoveném období realizace projektu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu. Vedení členů projektového týmu. Kontrola vedení dokumentace projektu/dodržování harmonogramu aktivit. Reportování stavu projektu směrem k poskytovateli dotace, nadřízeným a členům realizačního týmu projektu. Řízení rizik a příležitostí na úrovni projektu. Řízení změn na úrovni projektu.	
Sazba (měsíční za 1 FTE/hodinová)	max. 56 000,- Kč (skutečnou výši stanoví žadatel/příjemce a následně uvede zdůvodnění).	
Přiřazeno k povolání dle NSP		
Název	Projektový manažer	
Kód povolání CZ-ISCO	2422	
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Projektový manažer zodpovídá za plánování, organizování, řízení a kontrolu realizace projektu tak, aby bylo dosaženo stanovených projektových cílů, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu.	
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV		
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2422	
Statistické údaje za období (rok, pololetí/čtvrtletí)	2017, 1. pololetí	
Zdroj dat	www.ispv.cz	
Hrubá mzda/plat	medián	3. kvartil
Hrubá měsíční mzda (mzdová sféra)	42 215,- Kč	62 858,- Kč
Hrubý měsíční plat (platová sféra)	38 878,- Kč	49 247,- Kč
Hrubá hodinová sazba pro DPP/DPČ	dolní sazba	horní sazba
Hrubá hodinová sazba DPP/DPČ (mzdová sféra)	245,- Kč	365,- Kč
Hrubá hodinová sazba DPP/DPČ (platová sféra)	223,- Kč	282,- Kč

Pro další pracovní pozice ŘO uvádí vazbu pozic na ISPV a NSP, sazby již nejsou uváděny – příjemce je dohledává na odkazech <http://www.mpsv.cz/ISPV.php> popř. <https://www.ispv.cz/> v příslušné sféře (mzdové/platové) u dané pracovní pozice (zaměstnání):



Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Manažer projektu - administrátor
Tým (administrativní/odborný)	administrativní
Pracovní náplň	Vytváří monitorovací zprávy o realizaci projektu, komunikuje s poskytovatelem finanční podpory, vytváří podklady související s realizací projektu, účastní se jednání s partnery projektu, komunikuje s dodavatelem projektu, zajišťuje chod kanceláře projektu.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Administrativní pracovník
Kód povolání CZ-ISCO	3343
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Administrativní pracovník zajišťuje veškeré administrativně-technické práce a organizační úkoly. Např. příprava podkladů, formálních dokumentů pro jednání a porady, příprava pravidelných zpráv (hlášení), apod.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	3343

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Finanční manažer
Tým (administrativní/odborný)	administrativní
Pracovní náplň	Zodpovídá za finanční správnost a platby projektu, např. dohlíží nad financováním projektu a stavem rozpočtu projektu, kontroluje a připravuje podklady pro žádosti o platbu, zpracovává žádosti o platbu, připravuje podklady pro finanční části zpráv o realizaci projektu, účastní se kontrol projektu. Podílí se na činnostech souvisejících s účetnictvím projektu, evidencí účetních dokladů, vedením bankovního účtu.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	v NSP neexistuje záznam pro kód přiřazený z ISPV
Kód povolání CZ-ISCO	-
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	-
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti účetnictví
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2411



Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Administrativní pracovník
Tým (administrativní/odborný)	administrativní
Pracovní náplň	Vede administrativní agendu projektu dle požadavků nadřízeného pracovníka. Kompletuje dokumentaci o projektu, podílí se na kompletaci monitorovacích zpráv. Zajišťuje chod kanceláře projektu, komunikuje se členy projektového týmu. Obstarává agendu příchozí a odchozí pošty projektu.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Asistentka
Kód povolání CZ-ISCO	4120
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Zpracovává širokou škálu administrativních agend jednotlivých členů vedení, celých oddělení či jiných útvarů společnosti.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Sekretáři (všeobecní)
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	4120

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Koordinátor
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Pracovní náplň	Koordinuje a řídí zpracování Místního akčního plánu, řízení procesu zpracování MAP, zodpovídá za zpracování jednotlivých částí MAP, koordinuje členy Řídícího výboru, zodpovídá za celkovou koordinaci pracovních skupin a celkovou koncepci a jednotnost zpracování Místního akčního plánu. Spolunavrhuje způsoby financování aktivit, účastní se jednání pracovních skupin, vede porady s členy odborného týmu, spolupodílí se na organizačním zajištění workshopů a seminářů. Aktivně navštěvuje školy, poskytuje konzultace a poradenství pro školy, informuje školy o výstupech pracovních skupin.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Specialista samosprávy pro školství, mládež a sport
Kód povolání CZ-ISCO	2422
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Specialista samosprávy pro školství, mládež a sport komplexně zajišťuje výkon státní správy nebo samosprávy, koncepční, normotvornou, metodickou a analytickou činnost v oblasti školství. Posuzuje a analyzuje možnosti využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů EU pro školství.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2422



Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Vedoucí pracovní skupiny
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Pracovní náplň	Řídí činnost pracovní skupiny, připravuje podklady na jednání pracovní skupiny, zpracovává výstupy činnosti pracovní skupiny a finální podobu podkladů na jednání ŘV, vede jednotlivé členy pracovní skupiny. Stanovuje cíle a přiděluje dílčí úkoly jednotlivým členům týmu, kontroluje plnění úkolů. Je zodpovědný za prezentaci výsledků pracovní skupiny Řídicímu výboru, motivuje jednotlivé členy pracovní skupiny, zajišťuje zvyšování odborných kompetencí, pořádání workshopů pro členy pracovní skupiny. Pravidelně komunikuje s koordinátorem MAP a účastní se porad ke zpracování Místního akčního plánu.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Referent specialista územního samosprávného celku pro mládež a zájmové vzdělávání
Kód povolání CZ-ISCO	24227
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Referent specialista územního samosprávného celku pro mládež a zájmové vzdělávání koordinuje rozvoj v oblasti mládeže a zájmového vzdělávání v územním samosprávném celku (dále jen ÚSC), posuzuje a analyzuje možnosti využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů EU pro oblast mládeže a zájmového vzdělávání, zajišťuje metodickou, analytickou nebo koncepční činnost v této oblasti.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	24227

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Člen pracovní skupiny
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Pracovní náplň	Zpracovává analytické výstupy ze škol za danou oblast a návrhovou část opatření aktivit škol a aktivit spolupráce, poskytuje poradenství školám a ostatním subjektům zapojeným do MAP, účastní se jednání se zřizovateli a členy ŘV MAP.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Referent specialista územního samosprávného celku pro mládež a zájmové vzdělávání
Kód povolání CZ-ISCO	24227
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Referent specialista územního samosprávného celku pro mládež a zájmové vzdělávání koordinuje rozvoj v oblasti mládeže



	a zájmového vzdělávání v územním samosprávném celku (dále jen ÚSC), posuzuje a analyzuje možnosti využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů EU pro oblast mládeže a zájmového vzdělávání, zajišťuje metodickou, analytickou nebo koncepční činnost v této oblasti.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	24227

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Lektor
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Zpracování vlastních učebních nebo podpůrných textů, včetně rozpracování cílů a obsahu kurzů. Prezentace učiva s přizpůsobením účastníkům kurzů, vedení a řízení tréninku a procvičování dovedností a kompetencí, ověřování znalostí, dovedností a kompetencí. Zadávání a hodnocení samostatných a skupinových prací, hodnocení účinnosti vzdělávacího kurzu, vedení veškeré dokumentace kurzu.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Lektor dalšího vzdělávání
Kód povolání CZ-ISCO	2320
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Lektor dalšího vzdělávání řídí a realizuje výukový proces v dalším vzdělávání.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování a odborného výcviku
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2320

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Odborný konzultant/expert
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Provádí konzultační činnosti členům pracovních skupin v oblasti výchovy a vzdělávání, včetně vhodných metod a forem práce. Podílí se na výběru vzdělávacích aktivit pro odborný realizační tým, vede workshopy pro členy odborného realizačního týmu.



	Podílí se na zpracování analýz, identifikace problémů a příčin ve vzdělávání v území. Konzultuje návrhy aktivit spolupráce a aktivit škol členů pracovních skupin, zpracovává dílčí podklady a oponentury výstupů pracovních skupin, zajišťuje konzultace problematiky ESIF ve vzdělávání. Poskytuje konzultace školám při identifikaci problémů a příčin.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Referent specialista pro speciální činnosti ve školství
Kód povolání CZ-ISCO	24227
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Referent specialista pro speciální činnosti ve školství je povolání, jehož předmětem je komplexní výkon státní správy nebo samosprávy, koncepční, metodická a analytická činnost v oblasti speciálního vzdělávání, rovných příležitostí ve školství a prevence sociálně patologických jevů a využívání prostředků ze státního rozpočtu, ze strukturálních fondů a z programů EU pro oblast speciálních činností ve školství.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	24227

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Koordinátor spádovosti škol
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Zajišťuje jednání se školami, analýzu školské soustavy v území, zmapování spádových oblastí jednotlivých škol, identifikace organizací zapojených do vzdělávání, zajištění spolupráce MŠ a ZŠ při přestupu dětí. Koordinace a komunikace se školami, příprava podkladů k jednání na jednání pracovních skupin a Řídicího výboru. Spolupráce s příslušnými institucemi a orgány veřejné správy, konzultační a poradenské činnosti pro rodiče a pracovníky veřejné správy a správní úřadů.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Specialista samosprávy pro školství, mládež a sport
Kód povolání CZ-ISCO	3341
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Specialista samosprávy pro školství, mládež a sport komplexně zajišťuje výkon státní správy nebo samosprávy, koncepční, normotvornou, metodickou a analytickou činnost v oblasti školství.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Vedoucí v oblasti administrativních agend



Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	3341
-----------------------------------	------

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Facilitátor/Mediátor
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Vede a aktivně řídí diskuze s pedagogickými i ostatními odborníky. V případě potřeby se účastní setkání s rodiči, odborníky, jednání ŘV MAP/pracovních skupin, které facilituje. Podporuje školy ve zpracování jejich vize rozvoje, napomáhá efektivně dojít k optimálním výsledkům v pracovní skupině nebo týmu, stanovuje komunikační principy jednání Řídicího výboru MAP a pracovních skupin.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Kouč
Kód povolání CZ-ISCO	2424
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Kouč prostřednictvím specifických psychologických a koučovacích technik a koučovacích otázek podporuje jednotlivce nebo pracovní týmy při nalézání optimálních postupů, strategií, plánů a řešení v oblasti řízení a rozvoje managementu.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2424

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Lektor volnočasových aktivit
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Tvoří výchovně vzdělávací dokumenty k vedení volnočasových aktivit. Zajišťuje poradenství pro rodiče a pedagogické pracovníky při volbě vhodných volnočasových aktivit, vede volnočasové aktivity pro děti a žáky, zpracovává výchovně vzdělávací materiály pro jednotlivé volnočasové aktivity, spolupracuje se členy pracovní skupiny při navrhování vhodných aktivit spolupráce, zavádění nových výchovných postupů a forem.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Pedagog volného času
Kód povolání CZ-ISCO	2359



Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Pedagog volného času zajišťuje tvorbu obecných forem a metod výchovy a vzdělávání v oblasti volného času dětí, mládeže nebo dospělých. Provádí specifická pedagogická vyšetření.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2359

Pracovní pozice v projektovém týmu	
Název	Analytik
Tým (administrativní/odborný)	odborný
Platová/mzdová sféra	mzdová
Pracovní náplň	Zpracovává popis potřeb školy, případně Strategický plán rozvoje školy, aktivně vede diskuzi s pedagogickými pracovníky školy s cílem stanovit vizi rozvoje školy, podílí se na zpracování analytické části, vede dokumentaci spojenou s analýzou problémů školy, identifikuje příčiny a navrhuje vhodné způsoby řešení. Je zodpovědný za zpracování šetření a tvorbu výstupu potřeb a cílů školy.
Přiřazeno k povolání dle NSP	
Název	Kouč
Kód povolání CZ-ISCO	2424
Pracovní náplň (charakteristika pozice popř. pracovní činnosti)	Kouč prostřednictvím specifických psychologických a koučovacích technik a koučovacích otázek podporuje jednotlivce nebo pracovní týmy při nalézání optimálních postupů, strategií, plánů a řešení v oblasti řízení a rozvoje managementu.
Přiřazeno k povolání (zaměstnání) dle ISPV	
Název povolání (zaměstnání)	Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
Kód povolání (zaměstnání) CZ-ISCO	2424

