

Manažerské shrnutí

Dotazníkové šetření k výzvě **02_16_028 Rozvoj kapacit pro VaV** bylo připraveno Oddělením evaluací ve spolupráci s Oddělením koncepce výzev PO 1 a 2 za účelem zjištění zpětné vazby k této výzvě tak, aby mohly být získané informace využity pro přípravu výzvy navazující.

Respondenty dotazníkového šetření byli příjemci, kteří realizují projekt ve výzvě Rozvoj kapacit pro VaV, a dále žadatelé, kteří žádost do výzvy Rozvoj kapacit pro VaV podali, ale jejichž projekty nebyly z nějakého důvodu realizovány (neprošly hodnocením, odstoupily z realizace). V závislosti na typu respondenta (příjemci, žadatelé) byly vytvořeny dvě varianty dotazníku.

Dotazník příjemcům byl zaslán dne 14. 5. 2018 a sběr dat byl ukončen dne 22. 5. 2018. Osloveno bylo všech 15 příjemců realizujících projekt v dané výzvě (100 %), dotazník vyplnilo 11 příjemců, tj. návratnost byla 73 %, je tedy možné považovat výsledky šetření za platné. Počet respondentů odpovídajících na podaktivitu v rámci jednotlivé aktivity (N) je vždy uveden u příslušné aktivity a je roven počtu respondentů, kteří danou aktivitu realizovali – s ohledem na volitelnost aktivit (a s tím související realizaci/nerealizaci jednotlivých podaktivit) se počet respondentů mění.

Dotazník pro příjemce byl v úvodní části zaměřen na komunikaci a srozumitelnost výzvy, ve druhé obsáhlejší části byl zjišťován názor příjemců na jednotlivé aktivity a podaktivity, které bylo možné v rámci výzvy realizovat. U jednotlivých podaktivit bylo zjišťováno, zda jejich nastavení v této výzvě vyhovovalo potřebám příjemců, a tudíž je nastavení použitelné i pro výzvu navazující, případně v čem nastavení nevyhovovalo a byla by vhodná následná úprava.

S ohledem na velké množství podaktivit je pro účely manažerského shrnutí možné uvést, že naprostá většina aktivit a podaktivit příjemcům vyhovovala tak, jak byla nastavena. Byly zaznamenány pouze určité dílčí výhrady (vždy jeden respondent u dané podaktivity). Konkrétně v případě podaktivit *Podpora vzdělávání v oblasti rovnovážného profesního rozvoje výzkumných pracovníků/pracovnic, Školení a rozšiřování znalostí a dovedností v oblasti genderové rovnosti, Školení a rozšiřování znalostí a dovedností řídicích a dalších relevantních pracovníků výzkumných organizací zabezpečujících specializované oblasti činností, např. personalistika, finanční management, grantové kanceláře a Vzdělávání výzkumných pracovníků v oblasti popularizace a komunikace (cílem je zvýšení kvality prezentace výsledků)* se jednalo zejména o nastavení výše bagatelní podpory pro tento typ aktivit, a v jednom případě zmíněné celkové zacílení na výzkumné pracovníky, kteří mají tendenci podceňovat zvyšování manažerských dovedností celkově.

V případě podaktivit *Vytvoření či aktualizace a následná implementace Strategie hodnocení výzkumných pracovníků/skupin/týmů a výzkumné organizace jako celku nezávislou hodnotící komisí včetně možnosti ustavení mezinárodní evaluační komise či poradního/konzultativního orgánu a Podpora přípravy a jednání hodnotící komise či poradního/konzultativního orgánu* bylo důvodem nespokojenosti jednoho respondenta dle jeho názoru přehnané krácení prostředků na tyto podaktivity.

Poslední zaznamenané výhrady jednoho respondenta se týkaly aktivity *Strategické nastavení a rozvoj popularizace výzkumu a vývoje, resp. podaktivity Možné dovybavení či upgrade návštěvnických center výzkumných organizací* - aktivity tohoto typu byly dle respondenta příliš omezeny co do objemu



podpory a byly do výzvy včleněny poněkud uměle, dle respondenta by bylo vhodné zvážit samostatnou výzvu na podporu popularizace výsledků VaV.

Jednotlivé výhrady jsou také zaznamenány vždy pod grafem odpovědí u jednotlivých podaktivit.

Dotazník žadatelům byl zaslán dne 14. 5. 2018 a sběr dat byl ukončen dne 21. 5. 2018. Osloveno bylo všech 14 žadatelů, kteří podali žádost do výzvy (100 %), dotazník vyplnilo 5 žadatelů, tj. návratnost byla 35,6 %. Počet respondentů odpovídajících na podaktivitu v rámci jednotlivé aktivity (N) je vždy uveden u příslušné aktivity a je roven počtu respondentů, kteří danou aktivitu plánovali realizovat – s ohledem na volitelnost aktivit (a s tím související realizaci/nerealizaci jednotlivých podaktivit) se počet respondentů mění.

S ohledem na velké množství podaktivit je pro účely manažerského shrnutí možné uvést, že naprostá většina aktivit a podaktivit žadatelům vyhovovala tak, jak byla nastavena. Pouze v případě pěti podaktivit vždy pouze jeden žadatel uvedl, že ji považuje za spíše neužitečnou. Konkrétně se jednalo o podaktivity: *Podpora vzdělávání v oblasti rovnovážného profesního rozvoje výzkumných pracovníků/pracovnic; Podpora vzdělávání v oblasti manažerského stylu řízení v rámci výzkumné organizace s důrazem na vytváření motivačních mechanismů pro realizaci výzkumu a vývoje; Personální zajištění kanceláří mezinárodní spolupráce (z projektu je možné financovat maximálně jeden plný úvazek v případě, že žadatel prokáže nedostatečné zabezpečení této oblasti); Podpora vzdělávání v oblasti manažerského stylu řízení v rámci výzkumné organizace s důrazem na rozvoj mezinárodní spolupráce ve výzkumu; E-learningové kurzy zaměřené na komunikaci VaV; Vytvoření pozice popularizátora (v rámci jednoho návštěvnického centra možnost vytvoření max. dvou plných úvazků).*

Doporučením z uvedeného šetření pak je zohlednit tato zjištění při přípravě výzvy Rozvoj kapacit pro VaV II.

