



Metodický dopis č. 2

k Pravidlům pro žadatele a příjemce – specifická část, verze 4, výzvy č. 02_16_028

Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj

Kapitola 5.2.4.1. Povinné aktivity projektu

Kapitola 7.2.2. Podstatné změny projektu

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
Programové období 2014 – 2020

VERZE:	1
VYDAL:	Řídicí orgán OP VVV
DATUM PLATNOSTI:	Dnem zveřejnění na webových stránkách MŠMT – OP VVV
DATUM ÚČINNOSTI:	19. 2. 2018



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Pro příjemce, kteří mají tento metodický dopis uveden jako závazný v Právním aktu o poskytnutí/převodu podpory, je metodický dopis v platnosti po celou dobu realizace/udržitelnosti projektu, pokud je relevantní.

Kapitola 5.2.4.1. Povinné aktivity projektu

Tento metodický dopis upravuje proces získání ocenění „HR Award“ v kapitole 5.2.4.1 Pravidel pro žadatele a příjemce – specifická část výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj, verze 4, takto:

Ruší se odstavec:

R+1

- **Zhodnocení EK** (dle **Šablony A**) může mít výsledek: přijato, přijato s menšími úpravami, odmítnuto:
 - V případě pozitivního hodnocení dojde k udělení ocenění „HR Award“;
 - V případě, že mají hodnotitelé dílčí připomínky, má výzkumná organizace jeden měsíc na přepracování a opětovné předložení EK, pokud jsou podmínky EK zapracovány, dojde k udělení ocenění „HR Award“;
 - V případě zásadních připomínek musí výzkumná organizace materiály přepracovat – ocenění „HR Award“ nezískává (opětovně může být žádost podána nejdříve za 12 měsíců). V případě, že výzkumná organizace v této fázi ocenění „HR Award“ nezíská, bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši 100 % z celkové částky dotace. V případě, že instituce usiluje o ocenění pro více svých součástí, a v této fázi „HR Award“ některá ze součástí nezíská, dojde k odnětí výše dotace na aktivitu a) pro tuto neúspěšnou součást a současně bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši vyúčtovaných výdajů pro aktivitu a) u neúspěšné součásti. V případě, že instituce usiluje o ocenění pro více svých součástí, a v této fázi „HR Award“ nezíská žádná ze součástí výzkumné organizace, bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši 100 % z celkové částky dotace.

a nahrazuje se tímto odstavcem:

R+1

- **Zhodnocení EK** (dle **Šablony A**) může mít výsledek: přijato, přijato s menšími úpravami, odmítnuto:
 - V případě pozitivního hodnocení dojde k udělení ocenění „HR Award“;
 - V případě, že mají hodnotitelé dílčí připomínky, má výzkumná organizace dva měsíce na přepracování a opětovné předložení EK, pokud jsou podmínky EK zapracovány, dojde k udělení ocenění „HR Award“;
 - V případě zásadních připomínek musí výzkumná organizace materiály přepracovat – ocenění „HR Award“ nezískává (opětovně může být žádost podána nejdříve za 6 měsíců, nejpozději do 12 měsíců). V této fázi je povoleno předložení

přepracovaných materiálů 2x. V případě, že výzkumná organizace v této fázi ocenění „HR Award“ nezíská (tj. dojde k opětovnému zamítnutí předložených materiálů), bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši 100 % z celkové částky dotace. V případě, že instituce usiluje o ocenění pro více svých součástí, a v této fázi „HR Award“ některá ze součástí nezíská, bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši vyúčtovaných výdajů na aktivitu a) souvisejících s neúspěšnou součástí. V případě, že instituce usiluje o ocenění pro více svých součástí a v této fázi „HR Award“ nezíská žádná ze součástí výzkumné organizace, bude stanoven odvod za porušení rozpočtové kázně ve výši 100 % z celkové částky dotace.

Kapitola 7.2.2. Podstatné zmeny projektu

Tento metodický dopis upravuje kapitolu 7.2.2. Pravidel pro žadatele a příjemce – specifická část výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj, verze 4, takto:

Doplňuje se text:

Dále pro tuto výzvu platí:

Po uplynutí fáze „R+1“ je umožněn přesun finančních prostředků alokovaných v položkách rozpočtu určených na činnosti pro aktivitu a) u neúspěšné součásti do jiných položek/kapitol rozpočtu prostřednictvím podstatné změny významné. Změna bude schválena pouze v řádně opodstatněných případech.