

## Příloha k prezentaci k výzvě Mezinárodní mobility výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací

### Vyhodnocení Výzvy Mezinárodní mobility výzkumných pracovníků (č. 27)

Hlavním cílem výzvy na podporu mobilit je podpora profesního růstu výzkumných pracovníků a rozvoj výzkumných organizací posílením lidských zdrojů. Tyto cíle se daří dle realizátorů i zástupců cílových skupin naplňovat. Účastníci mobilit považují své pobyty za přínosné a z jejich pohledu znamenaly velký pokrok pro jejich kariéru. Účastníci mobilit mají převážně zájem pokračovat ve spolupráci s organizací, v rámci které realizovali svou mobilitu, také v budoucnu, pokud bude o jejich práci zájem a bude dostatek finančních prostředků na tuto spolupráci. To vyplývá zejména z provedené evaluace – šetření, jež proběhlo v první polovině roku 2019 – viz dále.

- **K otázce provedeného šetření na mobility výzkumných pracovníků**

V rámci Průběžné evaluace implementace OP VVV - Průběžná zpráva 06 byla provedena šetření týkající se mobilit výzkumných pracovníků, konkrétně výzev č. 02\_16\_027 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků, č. 02\_17\_050 a 02\_18\_070 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků-MSCA - IF I a II. Šetření probíhalo na realizovaných mobilitách, ne tedy na mobilitách ukončených (kterých je však v současné době minimum), což do jisté míry ovlivňuje zjištění a v současné době není možné zodpovědět všechny výše uvedené otázky. **Pro zjištění dlouhodobých dopadů mobility je nutné vyčkat po ukončení všech realizovaných mobilit a případně provést vyhodnocení v závěru programového období.** Význam samotného realizovaného šetření spočíval především v zjištění kladů a záporů daných výzev z pohledu realizátorů i cílových skupin (tj. samotných výzkumných pracovníků) pro zlepšení budoucích výzev, tj. přípravu výzev navazujících.

*„Z pohledu realizátorů se daří dosahovat stanovených cílů mobilit a dochází k internacionalizaci výzkumu využíváním potenciálu zahraničních pracovníků, k přenosu zahraničních zkušeností do České republiky, k navazování nových a rozvoji stávajících kontaktů na mezinárodní úrovni, a to i na úrovni institucí jako celků. Příjezdové mobility umožní vyzkoušet si zahraniční pracovníky a v případě, že se osvědčí, s nimi navázat dlouhodobější spolupráci, případně je udržet na své instituci jako své zaměstnance. Výjezdové mobility vedou především k navázání a rozvoji spolupráce se zahraniční institucí. Vzniklé vazby poté povedou k pokračování spolupráce a následně k výsledkům na mezinárodní úrovni, tj. budou přínosné pro instituci i její pracovníky v budoucnu.*

*Ze získaných informací byl identifikován prostor pro zlepšení grantového managementu především na straně příjemců mobilitních grantů. Některé instituce v ČR nejsou zvyklé podávat žádosti o granty spojené s mobilitami výzkumných pracovníků a výzkumní pracovníci tak nemají v některých případech dostatečnou podporu ze strany příjemců.“*

**Shrnutí: Jak realizátoři mobilit, tak samotní účastníci hodnotí výzvu kladně. Organizace i výzkumní pracovníci vnímají mobility jako velmi přínosné především pro mezinárodní spolupráci a rozvoj samotných výzkumných organizací. Prostor pro zlepšení byl identifikován v oblasti grantového managementu především na straně příjemců mobilitních grantů (především ve VRR).**

## Příloha č. 12 prezentace k 17. zasedání MV OP VVV

Drtivá většina respondentů (92 %) hodlá v budoucnosti pokračovat v započaté spolupráci se zahraniční VaV institucí.

Drtivá většina respondentů (91 %) hodlá pokračovat ve spolupráci s českou VaV institucí, ve které byla realizována jejich mobilita. Žádný z respondentů neuvedl, že neplánuje ve spolupráci pokračovat.

### • Info k podpoře univerzit (výjezdy a příjezdy z/do strukturálně postižených regionů):

Celkem je /bylo v předmětných výzvách realizováno 50 projektů, z toho 22 příjemců byly vysoké školy (VŠ, z toho 21 veřejných VŠ, 1 soukromá VŠ), 26 příjemců byly veřejné výzkumné instituce (v.v.i.), dvěma příjemci byly příspěvkové organizace.

- Ústecký kraj – 1 příjemce (VŠ, celkové způsobilé náklady 9 914 320 Kč),
  - 4 příjezdy (vše příjezdy post-doků), 5 výjezdů (2 junioři, 3 senioři)
- Moravskoslezský kraj – 4 příjemci (3 VŠ, 1 v.v.i., celkové způsobilé náklady 75 884 725 Kč)
  - 32 příjezdů (22 post-doků, 10 seniorů), 35 výjezdů (33 juniorů, 2 senioři)
- Karlovy Vary - 0

### • Gendrové hledisko – počet žen/mužů na výjezdových mobilitách

Příjemci byli povinni prostřednictvím přílohy k žádosti o podporu prokázat, že budou v rámci projektu dodržovat principy uvedené v Doporučení Komise ze dne 11. března 2005, tj. v **Chartě pro výzkumné pracovníky, Kodexu chování a přijímání výzkumných pracovníků a Evropském kodexu chování pro integritu výzkumu.**

Příjemci mají možnost využít Podpůrný nástroj – podpora rodiny, jehož cílem je sladění pracovního a soukromého života výzkumného pracovníka. Podpůrný nástroj je určen k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky, a potažmo je tak stimulována větší aktivita v mobilitách zejména žen, které se častěji o rodinu starají.

ŘO nestanovoval, kromě výše uvedeného, žádné další podmínky (kvóty) pro účast žen na mobilitách. Evidenci se vede v rámci sledování společných indikátorů.

Míru zapojení žen lze zjistit z indikátoru 6 00 00 Celkový počet účastníků, ovšem pouze u výjezdových z mobilit. K datu 30. 8. jsou hodnoty vykázaných výjezdů následující:

Dosud vykázáno 267 výjezdů osob.

- z toho muži: 168
- z toho ženy: 99

U příjezdových mobilit lze data o mužích a ženách pouze odhadovat (neexistuje žádný indikátor sledující na příjezdech gender). Předpokládáme však poměr obdobný.

## Příloha č. 12 prezentace k 17. zasedání MV OP VVV

- **K otázce plánovaných evaluací a návaznosti mobilit výzkumných pracovníků na výzkum:**

V rámci evaluací se plánuje v budoucnosti šetření na realizovaných (ukončených mobilitách). V tomto šetření budou moci být zodpovězeny otázky, které není možné zodpovědět v případě šetření na neukončených mobilit výzkumných pracovníků (tj. např. co je dopadem mobilit, zda se výzkumník vrátil do organizace či spolupracuje po skončení, aj.). V souvislosti s hodnocením výsledků/dopadů je však nutné zmínit, že veškerá šetření jsou závislá na dostupnosti dat relevantních pro daný typ hodnocení.

Projekty výzev zaměřených na mezinárodní mobility spadají do PO2 SC5 a hlavním cílem je tedy rozvoj lidských zdrojů pro výzkum a rozvoj mezinárodní spolupráce, konkrétní dopad na výzkum ve smyslu tvrdých výstupů (publikace, atd.) není přímým cílem projektů, neodpovídá to charakteru výzvy a nastavení indikátorů výzvy a není zcela reálné tyto případné budoucí výstupy a výsledky zjistit. Předpokladem však je, že samotný rozvoj lidských zdrojů pro výzkum, podpora mezinárodního prostředí ve výzkumu má nemalý význam pro rozvoj výzkumu samotného. To bylo potvrzeno i v rámci probíhajícího šetření na dosud neukončených mobilitách (přínos je tedy znatelný již v průběhu realizace mobilit).

Pro lepší představu o návaznosti a přínosu pro výzkum, který lze případně hodnotit v rámci evaluačního šetření, lze navrhnout, aby každý účastník mobilit v této výzvě doložil kariérní plán (obdobně jako u MSCA) např. na deset let dopředu (kam směřuje jeho výzkum, zda má v plánu se pokoušet o mezinárodní granty, atd.).

V budoucnosti lze hledat cesty k hodnocení přímější návaznosti na výzkum (pokud bude relevantní) i ve spolupráci s jinými subjekty, které mají zkušenosti v oblasti mobilit výzkumných pracovníků (např. TC AV ČR). Nicméně s ohledem na výše uvedené důvody je toto velmi problematické.

Hodnocení mobilit je součástí 6. zprávy průběžné evaluace viz příloha, detailní vyhodnocení realizovaných mobilit je od 93 strany zprávy.



MSMT\_Prubezna\_zp  
rava\_06\_FINAL.docx