



Metodický dopis č. 1

k Pravidlům pro žadatele a příjemce – specifická část, verze 1,
**výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných, technických
a administrativních pracovníků výzkumných organizací**

5. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PODÁNÍ ŽÁDOSTI O PODPORU, HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu

7. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

7.1.1 Průběžná zpráva o realizaci projektu (včetně průběžné žádosti o platbu)

7.2.1.1. Nepodstatné změny věcného charakteru

8. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA FINANČNÍHO ŘÍZENÍ

8.7.2 Způsobilé výdaje dle druhu

8.8 Nezpůsobilé výdaje

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání Programové období 2014 – 2020

VERZE:	1
VYDAL:	Řídící orgán OP VVV
DATUM PLATNOSTI:	Dnem zveřejnění na webových stránkách MŠMT – OP VVV
DATUM ÚČINNOSTI:	28. 4. 2020



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Metodický dopis je vydáván v souvislosti se šířením koronaviru označovaným jako SARS-CoV-2 a z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci¹.

Pro příjemce, kteří mají tento metodický dopis uveden jako závazný v Právním aktu o poskytnutí/převodu podpory, je metodický dopis v platnosti po celou dobu realizace projektu.

5. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PODÁNÍ ŽÁDOSTI O PODPORU, HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

5.2.4 Oprávněnost aktivit projektu

Tento metodický dopis upravuje znění kapitoly 5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu následovně:

Níže uvedený text:

„Mobilitu výzkumného pracovníka je možné plánovaně přerušit. Toto přerušení je nutné zohlednit v předloženém harmonogramu. Mobilitu je možné plánovaně přerušit opakovaně, avšak přerušení nesmí kumulativně přesáhnout dobu 180 dnů.

V závažných a řádně zdůvodněných případech může dojít k neplánovanému přerušení mobility výzkumného pracovníka na dobu maximálně 180 dnů (v součtu všech plánovaných i neplánovaných přerušení) – viz kapitola 7.2.1.1.

Pro stáž/hostování není přerušování relevantní, tj. stáž/hostování nelze přerušit. Stáž/hostování je považována za ukončenou návratem/odjezdem technického/administrativního pracovníka.“

se nahrazuje tímto textem:

„Mobilitu výzkumného pracovníka je možné plánovaně přerušit. Toto přerušení je nutné zohlednit v předloženém harmonogramu. Mobilitu je možné plánovaně přerušit opakovaně, avšak plánované přerušení nesmí kumulativně přesáhnout dobu 180 dnů.

V závažných a řádně zdůvodněných případech může dojít k neplánovanému přerušení mobility výzkumného pracovníka na dobu maximálně 180 dnů (v součtu všech neplánovaných přerušení) – viz kapitola 7.2.1.1.

Přerušení mobility z důvodu působení vyšší moci je považováno za neplánované přerušení. Přerušení mobility z důvodu působení vyšší moci se nicméně nezapočítává do limitu neplánovaného přerušení (180 dnů).

Pro stáž/hostování není přerušování relevantní, tj. stáž/hostování nelze přerušit. Stáž/hostování je považována za ukončenou návratem/odjezdem technického/administrativního pracovníka.“

¹ Jedná se o mimořádná opatření vlády na území ČR i dalších zemí.

Metodický dopis č. 1 k Pravidlům pro žadatele a příjemce – specifická část, verze 1, výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací		
Číslo vydání: 1	Datum účinnosti: 28. 4. 2020	Stránka 2 z 9

Dále se upravuje znění kapitoly 5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu, část **Přehled aktivit a jejich věcný výklad** za tabulkami ke klíčovým aktivitám 1 a 3, a to následovně:

K níže uvedenému textu:

„Osoba vybraná pro účast na mobilitě **Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí** musí splňovat, k datu vyslání výzkumného pracovníka na mobilitu, současně:²“

se na konec věty doplňuje poznámka pod čarou:

„Osoba vybraná pro účast na mobilitě **Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí** musí splňovat, k datu vyslání výzkumného pracovníka na mobilitu, současně²:“

K níže uvedenému textu:

„Osoba vybraná pro účast na mobilitě **Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR** musí splňovat, k datu zahájení mobility, současně tyto podmínky:“

se na konec věty doplňuje poznámka pod čarou:

„Osoba vybraná pro účast na mobilitě **Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR** musí splňovat, k datu zahájení mobility, současně tyto podmínky³:“

Dále se znění kapitoly 5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu doplňuje následujícím textem:

„Splnění povinnosti aktivní účasti/účasti na konferenci / semináři / workshopu apod. je možné z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci⁴ naplnit i distanční formou. Informace o formě realizace akce bude uvedena v měsíční Zprávě o činnosti.

Dokládání výstupu na kontrole na místě

Nad rámec originálů dokumentů prokazujících aktivní účast/účast výzkumného pracovníka na konferencích/seminářích/workshopech apod., je v případě distanční formy nutné doložit i printscreen obrazovky, ze kterého je zřejmý počet účastníků, včetně zobrazení dolní lišty obrazovky zařízení, kde je vidět datum a čas pořízení printscreenu či jiný dokument, z něhož bude účast prokazatelná.

² V případě odkladu zahájení realizace mobility v důsledku působení vyšší moci lze prokázat naplnění těchto podmínek rovněž k datu výběru účastníka.

³ V případě odkladu zahájení realizace mobility v důsledku působení vyšší moci lze prokázat naplnění těchto podmínek rovněž k datu výběru účastníka.

⁴ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

V případě, že není možné účast na akci realizovat z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci⁵, je možné ji nahradit v následujících měsících mobility, příp. i v návratové fázi. V takovém případě však výdaje za tuto mobilitu mohou být nárokovány v ZoR projektu/ŽoP až po absolvování akce.

Výkon práce na dálku v případě působení vyšší moci

U všech aktivit (příjezdy/výjezdy) je v případě působení vyšší moci umožněno vykonávat práci na dálku v souladu s pracovní náplní a pracovní smlouvou.⁶ Je však nutné, aby místem pro výkon práce na dálku bylo:

- v případě příjezdů: místo výkonu v ČR
- v případě výjezdů: místo výkonu v zahraničí

Takto čerpané jednotkové náklady lze po splnění požadovaných podmínek vykázat v ZoR projektu a nárokovat v ŽoP. Hodiny/jednotky takto odpracované je možné započítat do doby realizace mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory.

Výkon práce na dálku u příjezdových mobilit, pokud není možné dodržet podmínku místa výkonu práce v ČR

Ve **velmi výjimečných případech** s ohledem na působení vyšší moci je možné **u příjezdů do ČR** dočasně upravit místo výkonu práce na dálku na místo výkonu v zahraničí, zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá, nejdéle však na dobu působení vyšší moci a zároveň na dobu nepřekračující 1/3 celkové doby mobility (bez započítání přerušení).

Pro akceptaci této výjimky⁷ je nezbytné doložit relevantní dokumentaci (nebo odkaz na ni), ze které budou vyplývat jasné nepřekročitelné podmínky, které zabránily těmto pracovníkům v návratu do ČR (např. opatření jiných států než ČR).

Po splnění požadovaných podmínek mohou být jednotky vykázány v ZoR projektu a nárokovány v ŽoP. Hodiny/jednotky takto odpracované je možné započítat do doby trvání mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory. Po tuto dobu není možné, aby daný zaměstnanec čerpal podpůrný nástroj Podpora rodiny výzkumného pracovníka.

Realizace mobilit „z domova“, tj. z jiného místa (státu), než kde má mobilita probíhat (v případě výjezdů zpravidla v ČR, v případě příjezdů zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá)

Mobilitu je možné realizovat i jiným způsobem, než je uvedeno v bodě Výkon práce na dálku v případě působení vyšší moci nebo v bodě Výkon práce na dálku u příjezdových mobilit.

V případě působení vyšší moci může být mobilita také realizována „z domova“, tj. z jiného místa (státu),

⁵ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

⁶ Zejména dle § 317 zákoníku práce.

⁷ Předkládá se formou žádosti o změnu v MS2014+.

než kde má mobilita probíhat (v případě výjezdů zpravidla v ČR, v případě příjezdů zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá).

Realizovat mobilitu takovýmto způsobem je však možné pouze dočasně (nejdéle po dobu trvání mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci⁸ a zároveň nejdéle po 1/3 celkové doby realizace mobility) a po dobu realizace tímto způsobem nebude za mobilitu možné nárokovat v ŽoP jednotkové náklady. Hodiny/jednotky takto odpracované je však možné započítat do doby trvání mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory.“

7. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

7.1.1 Průběžná zpráva o realizaci projektu (včetně průběžné žádosti o platbu)

Pomocná tabulka pravidel pro započtení doby bez výkonu práce na mobilitě a pro plnění jednotky mobility:

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání ⁹ /bagatelní podpory ¹⁰ (300 hod.) ¹¹	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 3 měsíce) ¹²	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ¹³ (případně včetně podpůrného nástroje)
Dovolená – alikvotní část ¹⁴	NE	ANO	ANO
Dovolená – nad alikvotní část	NE	NE	NE
Pracovní neschopnost do 14 dnů (včetně)	NE	ANO	ANO
Pracovní neschopnost od 14 dnů do 2 měsíců (včetně)	NE	ANO	NE
Pracovní neschopnost po 2 měsících	NE	NE	NE

⁸ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

⁹ Relevantní pro aktivity č. 1 a 2.

¹⁰ Relevantní pro aktivity č. 3 a 4.

¹¹ Jestliže v daném měsíci bylo odpracováno minimálně 85 % fondu pracovní doby, v Kalkulačce mobilit v části bagatelní podpory bude vykázáno 150 hodin.

¹² Relevantní pro aktivity č. 1 – 4.

¹³ Plněním jednotky se rozumí její způsobilost. Je-li naplněno minimálně 85% fondu pracovní doby daného kalendářního měsíce, je způsobilá celá.

¹⁴ Náhrada za dovolenou přísluší k období realizace mobility, tzn., pokud trvá mobilita 6 měsíců, pak k danému časovému úseku přísluší maximálně 6/12 dovolené (v souladu s platnou legislativní úpravou), tzv. alikvotní část.

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání ⁹ /bagatelní podpory ¹⁰ (300 hod.) ¹¹	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 3 měsíce) ¹²	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ¹³ (případně včetně podpůrného nástroje)
Ošetřování člena rodiny do 2 měsíců	NE	ANO	NE
Ošetřování člena rodiny nad 2 měsíce	NE	NE	NE
Překážka v práci, za niž náleží plat a náhrada platu/mzdy hrazená zaměstnavatelem ¹⁵	NE	ANO	ANO
Nepřítomnost bez platu/náhrady platu (mzdy) např. neplacené volno	NE	NE	NE

se nahrazuje takto:

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání ¹⁶ /bagatelní podpory ¹⁷ (300 hod.) ¹⁸	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 3 měsíce) ¹⁹	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ²⁰ (případně včetně podpůrného nástroje)
Dovolená – alikvotní část ²¹	NE	ANO	ANO
Dovolená – nad alikvotní část	NE	NE	NE

¹⁵ Včetně benefitů sjednaných v pracovní/kolektivní smlouvě (např. sick day) se považují za výkon práce a započítávají se do plnění jednotky.

¹⁶ Relevantní pro aktivity č. 1 a 2.

¹⁷ Relevantní pro aktivity č. 3 a 4.

¹⁸ Jestliže v daném měsíci bylo odpracováno minimálně 85 % fondu pracovní doby, v Kalkulačce mobilit v části bagatelní podpory bude vykázáno 150 hodin.

¹⁹ Relevantní pro aktivity č. 1 – 4.

²⁰ Plněním jednotky se rozumí její způsobilost. Je-li naplněno minimálně 85% fondu pracovní doby daného kalendářního měsíce, je způsobilá celá.

²¹ Náhrada za dovolenou přísluší k období realizace mobility, tzn., pokud trvá mobilita 6 měsíců, pak k danému časovému úseku přísluší maximálně 6/12 dovolené (v souladu s platnou legislativní úpravou), tzv. alikvotní část.

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání¹⁶/bagatelní podpory¹⁷ (300 hod.)¹⁸	Započítává/nezapočítává se do doby realizace mobility (min. 3 měsíce)¹⁹	Započítává/nezapočítává se do plnění jednotky²⁰ (případně včetně podpůrného nástroje)
Pracovní neschopnost do 14 dnů (včetně)	NE	ANO	ANO
Pracovní neschopnost od 14 dnů do 2 měsíců (včetně)	NE	ANO	NE
Pracovní neschopnost po 2 měsících	NE	NE	NE
Ošetřování člena rodiny do 2 měsíců	NE	ANO	NE
Ošetřování člena rodiny nad 2 měsíce	NE	NE	NE
Překážka v práci, za niž náleží plat a náhrada platu/mzdy hrazená zaměstnavatelem ²²	NE	ANO	ANO
Nepřítomnost bez platu/náhrady platu (mzdy) např. neplacené volno	NE	NE	NE
Výkon práce na dálku po dobu trvání mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci ²³	ANO	ANO	ANO
Realizace mobility „z domova“ z důvodu působení vyšší moci	ANO	ANO	NE
Nařízená Karanténa v zahraničí v době účasti na konferenci / semináři / workshopu	ANO	ANO	ANO

²² Včetně benefitů sjednaných v pracovní/kolektivní smlouvě (např. sick day) se považují za výkon práce a započítávají se do plnění jednotky.

²³ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

7.2.1.1. Nepodstatné zmeny vecného charakteru

Tento metodický dopis upravuje znenie kapitoly 7.2.1.1. Nepodstatné zmeny vecného charakteru následovne:

Odrážky:

- **„Přerušenie mobility** ze závažných dôvodů na dobu nezbytně nutnou (celková doba realizace mobility zůstane zachována, jen se rozloží v čase), avšak na dobu maximálně 180 dnů (v součtu všech přerušení dané mobility/stáže/hostování).
- **Změna plánovaného přerušenie mobility** při dodržení všech omezení pro plánované přerušenie mobility (viz kapitola 5.2.4).

V případě pracovní neschopnosti:

- **do 2 měsíců (včetně) pracovní neschopnosti výzkumného pracovníka je doba pracovní neschopnosti započítána do stanovené doby trvání mobility, proto není nutné podávat žádost o změnu.**
- **po 2 měsících pracovní neschopnosti výzkumného pracovníka se doba pracovní neschopnosti nepovažuje za dobu realizace mobility se všemi důsledky, proto je nezbytné podat žádost o podstatnou změnu.**

V případě schválení musí příjemce přerušenie mobility uvádět ve zprávě o činnosti (přerušeno od-do), která je součástí ZoR projektu.“

se nahrazují takto:

- **„Přerušenie mobility** ze závažných důvodů na dobu nezbytně nutnou (celková doba realizace mobility zůstane zachována, jen se rozloží v čase), avšak na dobu maximálně 180 dnů (v součtu všech **neplánovaných** přerušenie dané mobility/stáže/hostování)²⁴.
- **Přerušenie mobility** v případě pracovní neschopnosti:
 - do 2 měsíců (včetně) pracovní neschopnosti výzkumného pracovníka je doba pracovní neschopnosti započítána do stanovené doby trvání mobility, proto není nutné podávat žádost o změnu.
 - po 2 měsících pracovní neschopnosti výzkumného pracovníka se doba pracovní neschopnosti nepovažuje za dobu realizace mobility se všemi důsledky, proto je nezbytné podat žádost o podstatnou změnu.

V případě schválení musí příjemce přerušenie mobility uvádět ve zprávě o činnosti (přerušeno od-do), která je součástí ZoR projektu.

- **Změna plánovaného přerušenie mobility** při dodržení všech omezení pro plánované přerušenie mobility (viz kapitola 5.2.4).“

²⁴ Do součtu všech neplánovaných přerušenie dané mobility se nezapočítává přerušenie mobility v důsledku působení vyšší moci.

8. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA FINANČNÍHO ŘÍZENÍ

8.7.2 Způsobilé výdaje dle druhu

Pod odstavec uvedený v této kapitole ve znění:

„Jednotka aktivit 5 a 6 je považována za způsobilou v případě dokončené/ho stáže/hostování dle schváleného harmonogramu a v souladu s podmínkami výzvy.“

se přidává nový odstavec v tomto znění:

„V případě, že bude v průběhu realizace aktivity 5 a 6 účastníkovi během služební cesty nařízena karanténa, případně nebude možné, aby daný účastník dokončil služební cestu v plánovaném termínu z jiných důvodů (např. uzavření hranic, nefunkčnost dopravy apod.), tj. pracovník zůstává v zahraničí/případně nemůže odcestovat z ČR, služební cesta po tuto dobu trvá a jednotkové náklady navázané na realizaci této stáže/hostování jsou považovány za způsobilé.“

8.8 Nezpůsobilé výdaje

Odstavec uvedený v této kapitole ve znění:

„Výzkumný pracovník je povinen se za každých započatých 1 – 6 měsíců trvání mobility (dle celkové doby trvání mobility) aktivně²⁵ zúčastnit minimálně jedné konference/ semináře/ workshopu apod., a to kdykoliv v průběhu celé doby trvání mobility. Tzn., pro mobility s dobou trvání mobility 3 – 6 měsíců – minimálně jedna účast na takovéto akci, dobou trvání mobility více než 6 a maximálně 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, atd. (více viz kapitola 5.2.4). Při nedodržení této podmínky jsou všechny realizované jednotky za odpovídající období (1 – 6 měsíců), za které se měl pracovník zúčastnit dané akce, považovány za nezpůsobilé.“

se ruší a nahrazuje se odstavcem v tomto znění:

„Výzkumný pracovník je povinen se za každých započatých 1 – 6 měsíců trvání mobility (dle celkové doby trvání mobility) aktivně²⁶ zúčastnit minimálně jedné konference/ semináře/ workshopu apod., a to kdykoliv v průběhu celé doby trvání mobility, případně také v návratové fázi, pokud není možné zúčastnit se akce z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci²⁷ v průběhu mobility. Tzn., pro mobility s dobou trvání mobility 3 – 6 měsíců – minimálně jedna účast na takovéto akci, dobou trvání mobility více než 6 a maximálně 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, atd. (více viz kapitola 5.2.4). Při nedodržení této podmínky jsou všechny realizované jednotky za odpovídající období (1 – 6 měsíců), za které se měl pracovník zúčastnit dané akce, považovány za nezpůsobilé.“

²⁵ Aktivní účastí je chápán příspěvek výzkumného pracovníka formou přednesení prezentace, prezentace posteru, účast na panelové diskuzi apod. Aktivní účast výzkumného pracovníka musí být jednoznačně prokazatelná.

²⁶ Aktivní účastí je chápán příspěvek výzkumného pracovníka formou přednesení prezentace, prezentace posteru, účast na panelové diskuzi apod. Aktivní účast výzkumného pracovníka musí být jednoznačně prokazatelná.

²⁷ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.