



Metodický dopis č. 1

k Pravidlům pro žadatele a příjemce – specifická část, verze 1
výzvy

Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků – MSCA-IF IV

5. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PODÁNÍ ŽÁDOSTI O PODPORU, HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu

7. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

7.1.1 Průběžná zpráva o realizaci projektu (včetně průběžné žádosti o platbu)

7.2.2.2. Podstatné změny (významné)

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání Programové období 2014 – 2020

VERZE:	1
VYDAL:	Řídicí orgán OP VVV
DATUM PLATNOSTI:	Dnem zveřejnění na webových stránkách MŠMT – OP VVV
DATUM ÚČINNOSTI:	21. 7. 2020



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Tento metodický dopis je vydáván v souvislosti se šířením koronaviru označovaným jako SARS-CoV-2 a z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci¹. Metodický dopis je vydán na přechodné období, a to od data účinnosti do zapracování do další verze Pravidel pro žadatele a příjemce – specifická část výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků – MSCA-IF IV.

Pro příjemce, kteří mají tento metodický dopis uveden jako závazný v Právním aktu o poskytnutí/převodu podpory, je metodický dopis v platnosti po celou dobu realizace projektu.

5. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PODÁNÍ ŽÁDOSTI O PODPORU, HODNOCENÍ A VÝBĚRU PROJEKTŮ

5.2.4 Oprávněnost aktivit projektu

Tento metodický dopis upravuje znění kapitoly 5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu následovně:

Níže uvedený text:

„Klíčovou aktivitu je možné realizovat pouze v rozmezí 12 až 34, z toho **doba realizace mobility** (tj. čistého pracovního pobytu výzkumného pracovníka, případně pobytu s rodinou) **nesmí být kratší než 12 měsíců a delší než 24 měsíců**. Ve výjimečných případech je možné mobilitu přerušit – viz kapitola 7.2.“

se nahrazuje tímto textem:

„Klíčovou aktivitu je možné realizovat pouze v rozmezí 12 až 34², z toho **doba realizace mobility** (tj. čistého pracovního pobytu výzkumného pracovníka, případně pobytu s rodinou) **nesmí být kratší než 12 měsíců a delší než 24 měsíců**. Ve výjimečných případech je možné mobilitu přerušit – viz kapitola 7.2.

Délka mobility může, ve výjimečných případech způsobených mimořádnými opatřeními souvisejícími s působením vyšší moci, přesáhnout 24 měsíců. V případě mobility ze/do zemí EU je možné prodloužit pouze mobility, které byly v období březen až červen 2020 ovlivněny mimořádnými opatřeními. U ostatních zemí je možné i delší prodloužení, maximálně však o 6 měsíců, vždy je ale nutné individuální posouzení. Prodloužení mobility je možné pouze bez navýšení rozpočtu. V případě prodloužení mobility nad 24 měsíců o více než 2 měsíce je nutné současně navýšit počet účastí na konferenci/semináři/workshopu apod. nebo zorganizování konference/semináře/workshopu apod. (viz klíčové aktivity).“

¹ Jedná se o mimořádná opatření vlády na území ČR i dalších zemí.

² Přerušování mobility z důvodu zásahu vyšší moci se nezapočítává do doby realizace klíčové aktivity (rozmezí 12 až 34 měsíců).

Odstavec v tabulce ke klíčové aktivitě 1 v řádku Popis realizace aktivity v části **Přehled aktivit a jejich věcný výklad**:

„Výzkumný pracovník je povinen se aktivně³ účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., organizovaných institucí příjemce, a to v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců mobility (tj. doba realizace mobility 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, doba realizace mobility více než 12 a maximálně 18 měsíců – minimálně tři účasti na takovýchto akcích, doba realizace mobility více než 18 a maximálně 24 měsíců – minimálně čtyři účasti na takovýchto akcích.)

se nahrazuje se odstavcem v tomto znění:

„Výzkumný pracovník je povinen se aktivně⁴ účastnit konference / semináře / workshopu apod. organizovaných institucí příjemce, a to v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců trvání mobility. Výdaje za mobilitu mohou být nárokovány v ZoR projektu/ŽoP až po absolvování akce.

(Délka trvání mobility 6 měsíců – minimálně jedna účast na takovéto akci, délka trvání mobility více než 6 a maximálně 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 12 a maximálně 18 měsíců – minimálně tři účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 18 a maximálně 24 měsíců – minimálně čtyři⁵ účasti na takovýchto akcích.) Výdaje za tuto mobilitu mohou být nárokovány v ZoR projektu/ŽoP až po absolvování akce.

Splnění povinnosti aktivní účasti/účasti na konferenci / semináři / workshopu apod. je možné z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci⁶ naplnit i distanční formou. Informace o formě realizace akce bude uvedena v měsíční Zprávě o činnosti.“

Odstavec v tabulce ke klíčové aktivitě 2 v řádku Popis aktivity v části **Přehled aktivit a jejich věcný výklad**:

„Výzkumný pracovník je povinen účastnit se konference / semináře / workshopu apod., a to v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní⁷ akci (tj. doba realizace mobility 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, doba realizace mobility více než 12 a maximálně 18 měsíců – minimálně tři účasti na takovýchto akcích, doba realizace mobility více než 18 a maximálně 24 měsíců – minimálně čtyři účasti na takovýchto akcích.)“

³ Aktivní účastí je chápán příspěvek výzkumného pracovníka formou přednesení prezentace, prezentace posteru, účast na panelové diskuzi, apod. Aktivní účast výzkumného pracovníka musí být jednoznačně prokazatelná.

⁴ Aktivní účastí je chápán příspěvek výzkumného pracovníka formou přednesení prezentace, prezentace posteru, účast na panelové diskuzi, apod. Aktivní účast výzkumného pracovníka musí být jednoznačně prokazatelná.

⁵ V případě prodloužení mobility nad 24 měsíců o 1 až 2 měsíce stále minimálně čtyři účasti na takovýchto akcích a v případě prodloužení o více než 2 měsíce, minimálně pět účastí na takovýchto akcích.

⁶ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

⁷ Mezinárodní akcí se rozumí taková konference / seminář /workshop apod., kde jsou aktivní účastníci z institucí z různých zemí.

se nahrazuje takto:

„Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců trvání mobility.

V případě, že není možné účastnit se akce z důvodu mimořádných opatření, je možné nahradit ji v následujících měsících v průběhu realizace mobility, případně i v návratové fázi. V takovém případě však výdaje za tuto mobilitu mohou být nárokovány v ZoR projektu/ŽoP až po absolvování akce.

Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní⁸ akci. (Délka trvání mobility 6 měsíců – minimálně jedna účast na takovéto akci, délka trvání mobility více než 6 a maximálně 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 12 a maximálně 18 měsíců – minimálně tři účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 18 a maximálně 24 měsíců – minimálně čtyři⁹ účasti na takovýchto akcích.). Výdaje za tuto mobilitu mohou být nárokovány v ZoR projektu/ŽoP až po absolvování akce.

Splnění povinnosti aktivní účasti/účasti na konferenci / semináři / workshopu apod. je možné z důvodu mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci¹⁰ naplnit i distanční formou. Informace o formě realizace akce bude uvedena v měsíční Zprávě o činnosti, resp. ve Zprávě o činnosti v návratové fázi.“

Odstavec v části **Přehled aktivit a jejich věcný výklad** v tabulkách ke klíčovým aktivitám k Dokládání výstupu v ZoR projektu

„Měsíční Zprávy o činnosti za každou realizovanou jednotku aktivity (vzor [zde](#)).“

se doplňuje následovně:

„Aktualizovaná kalkulačka mobilit (vzor [zde](#)) – dokládá se vždy stejný soubor doplněný o aktuální data.“

Odstavec v části **Přehled aktivit a jejich věcný výklad** v tabulkách ke klíčovým aktivitám k Dokládání výstupu na kontrole na místě

„Při kontrole na místě bude kontrolováno především:

- Plnění cílů mobility prostřednictvím rozhovoru s výzkumným pracovníkem
- Docházka (*platí pro podporovanou aktivitu 1*)

⁸ Mezinárodní akcí se rozumí taková konference / seminář /workshop apod., kde jsou aktivní účastníci z institucí z různých zemí.

⁹ V případě prodloužení mobility nad 24 měsíců o 1 až 2 měsíce stále minimálně čtyři účasti na takovýchto akcích a v případě prodloužení o více než 2 měsíce, minimálně pět účastí na takovýchto akcích.

¹⁰ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

- Originály pracovně-právních dokumentů vč. dalších případných dokumentů, ze kterých je zřejmé, že výzkumný pracovník má nárok na poskytnutí minimální částky z hodnoty jednotkového nákladu
- Dokumentace plateb výzkumnému pracovníkovi
- Originály Zpráv o činnosti
- Originál Harmonogramu mobility
- Originály dokumentů prokazujících aktivní účast výzkumného pracovníka na konferencích/ seminářích/ workshopech apod.

Případné další originály dokumentů předkládaných při dokladování výstupů v ZoR projektu.“

se doplňuje následovně:

„Nad rámec originálů dokumentů prokazujících aktivní účast/účasť výzkumného pracovníka na konferencích/seminářích/workshopech apod., je v případě distanční formy nutné doložit i výstupem z aplikace/printscrenem obrazovky, ze kterého je zřejmý počet účastníků, včetně zobrazení dolní lišty obrazovky zařízení, kde je vidět datum a čas pořízení printscreenu, či jiným dokumentem, z něhož bude účast prokazatelná.“

Kapitola 5.2.4. Oprávněnost aktivit projektu se nově doplňuje o následující informace:

„Výkon práce na dálku v případě působení vyšší moci

U všech aktivit (příjezdy/výjezdy) je v případě působení vyšší moci umožněno vykonávat práci na dálku v souladu s pracovní náplní a pracovní smlouvou.¹¹ Je však nutné, aby místem pro výkon práce na dálku bylo:

- v případě příjezdů: místo výkonu v ČR
- v případě výjezdů: místo výkonu v zahraničí

Takto čerpané jednotkové náklady lze po splnění požadovaných podmínek vykázat v ZoR projektu a nárokovat v ŽoP. Hodiny/jednotky takto odpracované je možné započítat do doby realizace mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory.

Výkon práce na dálku u příjezdových mobilit, pokud není možné dodržet podmínku místa výkonu práce v ČR

Ve **velmi výjimečných případech** s ohledem na působení vyšší moci je možné **u příjezdů do ČR** dočasně upravit místo výkonu práce na dálku na místo výkonu v zahraničí, zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá, nejdéle však na dobu působení vyšší moci a zároveň na dobu nepřekračující 1/3 celkové doby mobility (bez započítání přerušení).

¹¹ Zejména dle § 317 zákoníku práce.

Pro akceptaci této výjimky¹² je nezbytné doložit relevantní dokumentaci (nebo odkaz na ni), ze které budou vyplývat jasné nepřekročitelné podmínky, které zabráníly těmto pracovníkům v návratu/příjezdu do ČR (např. opatření jiných států než ČR).

Po splnění požadovaných podmínek mohou být jednotky vykázány v ZoR projektu a nárokovány v ŽoP. Hodiny/jednotky takto odpracované je možné započítat do doby trvání mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory. Po tuto dobu není možné, aby daný zaměstnanec čerpal podpůrný nástroj Podpora rodiny výzkumného pracovníka.

Realizace mobility „z domova“, tj. z jiného místa (státu), než kde má mobilita probíhat (v případě výjezdů zpravidla v ČR, v případě příjezdů zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá)

Mobilitu je možné realizovat i jiným způsobem, než je uvedeno v bodě Výkon práce na dálku v případě působení vyšší moci nebo v bodě Výkon práce na dálku u příjezdových mobilit.

V případě působení vyšší moci může být mobilita také realizována „z domova“, tj. z jiného místa (státu), než kde má mobilita probíhat (v případě výjezdů zpravidla v ČR, v případě příjezdů zpravidla v zemi, kde vědec trvale pobývá).

Realizovat mobilitu takovýmto způsobem je však možné pouze dočasně (nejdéle po dobu trvání mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci¹³ a zároveň nejdéle po 1/3 celkové doby realizace mobility) a po dobu realizace tímto způsobem nebude za mobilitu možné nárokovat v ŽoP jednotkové náklady. Hodiny/jednotky takto odpracované je však možné započítat do doby trvání mobility a minimální délky trvání/bagatelní podpory.“

7. KAPITOLA – PROCESY A PRAVIDLA PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

7.1.1 Průběžná zpráva o realizaci projektu (včetně průběžné žádosti o platbu)

Níže uvedený text:

Upozornění

Započtení doby do plnění jednotky, od čehož se odvíjí způsobilost jednotkových nákladů v daném měsíci, **nemusí odpovídat započtení doby do doby realizace mobility a minimální délky trvání mobility/bagatelní podpory**. Např., doba pracovní neschopnosti delší než 14 dnů, avšak kratší než 2 měsíce se nezapočítává do plnění jednotky, nezapočítává se do 900 hodin minimální délky trvání mobility/bagatelní podpory, ale započítává se do doby realizace mobility pro určení její minimální a maximální doby realizace (12 – 24¹⁴ měsíců). **Pokud příjemce naplní minimálně 12 jednotek**

¹² Předkládá se formou žádosti o změnu v MS2014+.

¹³ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.

¹⁴ Délka mobility může, ve výjimečných případech způsobených mimořádnými opatřeními souvisejícími s působením vyšší moci, přesáhnout 24 měsíců, viz kap. 5.2.4.

mobility, je tím splněno jak pravidlo minimální doby realizace mobility (12 měsíců), tak i minimální délka trvání mobility/bagatelní podpory (900 hodin).

se nahrazuje tímto textem:

Upozornění

Započtení doby do plnění jednotky, od čehož se odvíjí způsobilost jednotkových nákladů v daném měsíci, **nemusí odpovídat započtení doby do doby realizace mobility a minimální délky trvání mobility/bagatelní podpory**. Např., doba pracovní neschopnosti delší než 14 dnů, avšak kratší než 2 měsíce se nezapočítává do plnění jednotky, nezapočítává se do 900 hodin minimální délky trvání mobility/bagatelní podpory, ale započítává se do doby realizace mobility pro určení její minimální a maximální doby realizace (12 – 24¹⁵ měsíců). **Pokud příjemce naplní minimálně 12 jednotek mobility, je tím splněno jak pravidlo minimální doby realizace mobility (12 měsíců), tak i minimální délka trvání mobility/bagatelní podpory (900 hodin).**

Pomocná tabulka pravidel pro započtení doby bez výkonu práce na mobilitě a pro plnění jednotky mobility

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání mobility ¹⁶ /bagatelní podpory ¹⁷ (900 hod.)	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 12 měsíců) ¹⁸	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ¹⁹ (případně včetně podpůrného nástroje)
Dovolená – alikvotní část ²⁰	NE	ANO	ANO
Dovolená – nad alikvotní část	NE	NE	NE
Pracovní neschopnost do 14 dnů (včetně)	NE	ANO	ANO
Pracovní neschopnost od 14 dnů do 2 měsíců (včetně)	NE	ANO	NE
Pracovní neschopnost po 2 měsících	NE	NE	NE
Ošetřování člena rodiny do 2 měsíců	NE	ANO	NE

¹⁵ Délka mobility může, ve výjimečných případech způsobených mimořádnými opatřeními souvisejícími s působením vyšší moci, přesáhnout 24 měsíců, viz kap. 5.2.4.

¹⁶ Relevantní pro aktivitu č. 1.

¹⁷ Relevantní pro aktivitu č. 2. Jestliže v daném měsíci bylo odpracováno minimálně 85 % fondu pracovní doby, v Kalkulačce mobilít v části bagatelní podpory bude vykázáno 150 hodin

¹⁸ Relevantní pro aktivitu č. 1 i 2.

¹⁹ Plněním jednotky se rozumí její způsobilost. Je-li naplněno minimálně 85 % fondu pracovní doby daného kalendářního měsíce, je způsobilá celá.

²⁰ Náhrada za dovolenou přísluší k období realizace mobility, tzn., pokud trvá mobilita 18 měsíců, pak k danému časovému úseku přísluší maximálně 18/12 dovolené (v souladu s platnou legislativní úpravou), tzv. alikvotní část.

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání mobility ¹⁶ /bagatelní podpory ¹⁷ (900 hod.)	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 12 měsíců) ¹⁸	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ¹⁹ (případně včetně podpůrného nástroje)
Ošetřování člena rodiny nad 2 měsíce	NE	NE	NE
Překážka v práci, za niž náleží plat a náhrada platu/mzdy hrazená zaměstnavatelem ²¹	NE	ANO	ANO
Nepřítomnost bez platu/náhrady platu (mzdy) např. neplacené volno	NE	NE	NE

se nahrazuje takto:

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání mobility ²² /bagatelní podpory ²³ (900 hod.)	Započítává/neza- počítává se do doby realizace mobility (min. 12 měsíců) ²⁴	Započítává/neza- počítává se do plnění jednotky ²⁵ (případně včetně podpůrného nástroje)
Dovolená – alikvotní část ²⁶	NE	ANO	ANO
Dovolená – nad alikvotní část	NE	NE	NE
Pracovní neschopnost do 14 dnů (včetně)	NE	ANO	ANO
Pracovní neschopnost od 14 dnů do 2 měsíců (včetně)	NE	ANO	NE
Pracovní neschopnost po 2 měsících	NE	NE	NE
Ošetřování člena rodiny do 2 měsíců	NE	ANO	NE
Ošetřování člena rodiny nad 2 měsíce	NE	NE	NE

²¹ Včetně benefitů sjednaných v pracovní/kolektivní smlouvě (např. sick day) se považují za výkon práce a započítávají se do plnění jednotky.

²² Relevantní pro aktivitu č. 1.

²³ Relevantní pro aktivitu č. 2. Jestliže v daném měsíci bylo odpracováno minimálně 85 % fondu pracovní doby, v Kalkulačce mobilit v části bagatelní podpory bude vykázáno 150 hodin

²⁴ Relevantní pro aktivity č. 1 i 2.

²⁵ Plněním jednotky se rozumí její způsobilost. Je-li naplněno minimálně 85 % fondu pracovní doby daného kalendářního měsíce, je způsobilá celá.

²⁶ Náhrada za dovolenou přísluší k období realizace mobility, tzn., pokud trvá mobilita 6 měsíců, pak k danému časovému úseku přísluší maximálně 6/12 dovolené (v souladu s platnou legislativní úpravou), tzv. alikvotní část.

Druh nepřítomnosti	Započítává/ nezapočítává se do minimální délky trvání mobility ²² /bagatelní podpory ²³ (900 hod.)	Započítává/nezapočítává se do doby realizace mobility (min. 12 měsíců) ²⁴	Započítává/nezapočítává se do plnění jednotky ²⁵ (případně včetně podpůrného nástroje)
Překážka v práci, za niž náleží plat a náhrada platu/mzdy hrazená zaměstnavatelem ²⁷	NE	ANO	ANO
Nepřítomnost bez platu/náhrady platu (mzdy) např. neplacené volno	NE	NE	NE
Výkon práce na dálku po dobu trvání mimořádných opatření souvisejících s působením vyšší moci ²⁸	ANO	ANO	ANO
Realizace mobility „z domova“ z důvodu působení vyšší moci	ANO	ANO	NE
Nařízená karanténa v zahraničí v době účasti na konferenci / semináři / workshopu	ANO	ANO	ANO

7.2.2.2 Podstatné změny (významné)

Níže uvedená druhá odrážka:

- „Věcná změna oproti projektu předloženému do Horizon 2020 – MSCA-IF výše neuvedená (např. změna supervize).“

se nahrazuje takto:

- „Věcná změna oproti projektu předloženému do Horizon 2020 – MSCA-IF výše neuvedená (např. změna supervize), vyjma změny harmonogramu.“

²⁷ Včetně benefitů sjednaných v pracovní/kolektivní smlouvě (např. sick day) se považují za výkon práce a započítávají se do plnění jednotky.

²⁸ Jedná se o mimořádná opatření vlády ČR i mimořádná opatření hostitelské země, transitních zemí či země pobytu rodiny výzkumného pracovníka.