

## Pravidla pro vytváření a dokládání výkazů práce

1. Pokud pracovník **pracuje v projektu na základě DPP či DPČ** musí vždy pracovní výkazy vést, poskytovateli je však dokládá pouze tehdy, pokud výše hrubé mzdy včetně všech příplatků/náhrad a zákonného zdravotního a sociálního pojištění (dále jen „mzdy“) nárokované v projektu (v součtu za všechny jeho úvazky v rámci projektu) přesáhne částku 10 000,- Kč za měsíc.
2. Pokud pracovník **pracuje v projektu na základě jedné jediné pracovní smlouvy** a v jejím rámci vykonává **činnost pouze pro projekt** (přičemž není rozhodné, jakou výší úvazku je do projektu zapojen a zda je do projektu zapojen na jednu či více pozic), výkazy práce vést nemusí a ani je následně nemusí dokládat poskytovateli.
3. Pokud pracovník **pracuje v projektu na základě více pracovních smluv, ale v rámci každé jedné pracovní smlouvy** vykonává **činnost pouze pro projekt** (přičemž není rozhodné, jakou výší úvazku je do projektu zapojen a zda je do projektu zapojen na jednu či více pozic), výkazy práce též vést nemusí a ani je následně nemusí dokládat poskytovateli.
4. Pokud pracovník **pracuje v projektu na základě jedné jediné pracovní smlouvy**, ale v jejím rámci vykonává činnost **pro projekt i mimo projekt** (přičemž opět není rozhodné, jakou výší úvazku je do projektu zapojen a zda je do projektu zapojen na jednu či více pozic), pracovní výkazy musí vést, poskytovateli je však dokládá pouze tehdy, pokud výše mzdy nárokované v projektu (v součtu za všechny jeho úvazky) přesáhne částku 10 000,- Kč za měsíc.
5. Pokud pracovník **pracuje v projektu na základě jedné pracovní smlouvy**, v jejímž rámci vykonává práce pouze pro projekt (přičemž opět není rozhodné, jakou výší úvazku je do projektu zapojen a zda je do projektu zapojen na jednu či více pozic), **a na základě jiné pracovní smlouvy či popř. jiné DPP či DPČ vykonává i práce mimo projekt**, výkazy práce vést nemusí a ani je následně nemusí dokládat poskytovateli.

