

Metodický dopis č. 1

k Pravidlům pro žadatele a příjemce –
specifická část, verze 3, výzvy 02_16_037
Podpora žáků se zdravotním postižením I
(Implementace APIV)

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání Programové období 2014 – 2020

VERZE:	1
VYDAL:	Řídicí orgán OP VVV
DATUM PLATNOSTI:	Dnem zveřejnění na webových stránkách MŠMT – OP VVV
DATUM ÚČINNOSTI:	23. 10. 2017



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Pro příjemce, kteří mají tento metodický dopis uveden jako závazný v Právním aktu o poskytnutí/převodu podpory, je metodický dopis v platnosti po celou dobu realizace projektu/udržitelosti projektu (pokud je udržitelost relevantní).

Metodický dopis č. 1 upravuje kapitolu 8.7.2 Pravidel pro žadatele a příjemce – specifická část následujícím zněním:

Původní znění kapitoly 8.7.2 se ruší v plném rozsahu.

Nové znění kapitoly 8.7.2 (změny jsou kurzívou):

Upraveno v Pravidlech pro žadatele a příjemce – obecná část. Dále pro projekty v rámci této výzvy platí:

Pro účel realizace aktivit projektu je možné pořizovat nezbytné kompenzační a didaktické pomůcky (dle výše pořizovací ceny mohou být investičním i neinvestičním výdajem projektu).

Přímé výdaje neinvestiční

Osobní výdaje

Pro projekty v rámci této výzvy platí v souladu s kapitolou 8 Pravidel pro žadatele a příjemce – obecná část níže uvedené varianty pro stanovení mezd/platů, které jsou definovány v dokumentu Seznam mezd/platů a možné postupy stanovení mezd/platů pro zaměstnance/pracovníky podílející se na realizaci projektů Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, aktuální verze, zveřejněném na tomto odkazu: <http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy-1/zpusobilost-mezd-platu-op-vvv>:

- dle bodu 1 – Stanovení sazby pomoci ISPV,
- dle bodu 4 – Individuální stanovení sazby mzdy/platu/odměny z dohody.

Pro zaměstnance/pracovníky projektu platí následující omezení:

Odpracované hodiny v rámci uzavřených pracovně právních vztahů zaměstnance projektu se nesmí překrývat a není možné, aby byl zaměstnanec placen za stejnou práci vícekrát.

Osoba, jejíž odměňování je i jen částečně hrazeno z prostředků projektu OP VVV, může u všech subjektů (příjemce a partneři) zapojených do realizace projektu odpracovat v každém kalendářním měsíci maximálně počet hodin rovnající se 1,0násobku¹ fondu pracovní doby daného měsíce – 1 úvazek (tj. součet veškerých odpracovaných hodin zaměstnance včetně případných DPP a DPČ u příjemce a partnerů nesmí překročit počet hodin fondu pracovní doby pro daný měsíc), a to ve všech kalendářních měsících po dobu realizace projektu OP VVV.

Ve výjimečných případech může počet odpracovaných hodin zaměstnance u všech subjektů zapojených do realizace projektu dosahovat v součtu až 1,2násobku² fondu pracovní doby daného měsíce. Výjimka na tuto výši odpracovaných hodin se uděluje pro členy odborného týmu, kterými jsou pedagogičtí pracovníci škol vymezených § 7, odst. 3 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, v platném znění, akademičtí pracovníci vymezení § 70 zákona 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění. V odůvodněných případech je možné formou žádosti o podstatnou změnu bez dopadu na právní akt zažádat ŘO o navýšení počtu odpracovaných hodin v souladu s odstavcem výše i pro další členy

¹ Při využití nařízeného přesčasu může dojít k překročení 1,0násobku fondu pracovní doby, avšak pouze za podmínek stanovených Zákoníkem práce.

² Při využití nařízeného přesčasu může dojít k překročení 1,2násobku fondu pracovní doby, avšak pouze za podmínek stanovených Zákoníkem práce.

Metodický dopis č. 1 k Pravidlům pro žadatele a příjemce – specifická část výzvy Vyšší odborné školy, verze 1		
Číslo vydání: 1	Datum účinnosti: 23. 10. 2017	Stránka 2 z 3

odborného týmu. Příjemce žádá o podstatnou změnu pro tyto členy odborného týmu prostřednictvím změnového řízení v ISKP14+.

Do počtu odpracovaných hodin se započítává čerpaná dovolená, placený svátek, dny pracovní neschopnosti a ostatní překážky v práci v souladu se zákoníkem práce.

Do posuzované výše úvazku se nezapočítává čerpání mateřské/rodičovské dovolené.

Příjemce musí současně zajistit, aby aplikací výše zmíněné výjimky nedocházelo k porušení zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ani dalších relevantních předpisů.

Při překročení úvazku jsou nezpůsobilými výdaji pouze výdaje související s odpracovanými hodinami nad rámec povoleného úvazku. Vyčíslení nezpůsobilých výdajů bude probíhat tímto způsobem:

a) *pracovník nedokládá ke všem svým úvazkům pro projekt měsíční výkazy práce:*

- *při jakémkoliv překročení celkového úvazku se má za to, že došlo k překročení úvazku/úvazků v rámci pozic pro projekt,*
- *krátí se vždy hodiny úvazku s nejvyšší sazbou u pozice pracovníka pro projekt,*
- *pokud má pracovník v projektu více úvazků a krácením hodin úvazku s nejvyšší sazbou nebylo dosaženo maximální povolené výše úvazku, krátí se dále hodiny úvazku s druhou nejvyšší sazbou atd.,*

b) *pracovník dokládá ke všem úvazkům pro projekt měsíční výkazy práce:*

- *krácení bude provedeno s ohledem na skutečně vykázané odpracované hodiny v jednotlivých dnech (včetně dovolené, placených svátků a překážek hrazených zaměstnavatelem),*
- *krátí se hodiny úvazků, které byly v daném měsíci odpracovány nejpozději; pokud v daný den jsou vykázány hodiny 2 a více úvazků a není možné zjistit, které byly odpracovány jako poslední, krátí se od úvazku s nejvyšší sazbou.*